

**2022年度
邵阳学院部门决算**

目录

第一部分 邵阳学院概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、关于机关运行经费支出说明
- 十、一般性支出情况
- 十一、关于政府采购支出说明
- 十二、关于国有资产占用情况说明
- 十三、关于预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

邵阳学院概况

一、主要职能

邵阳学院是经教育部批准的具有硕士学位研究生招生资格的省属多科性本科院校，教育部和卫生部第一批卓越医生教育培养试点项目单位。学校以工学为主体，以师范、医学为两翼，多学科专业协调发展；以普通全日制本科教育为主，同时积极发展研究生教育；承担着培养专业基础扎实、知识结构合理、创新实践能力较强、潜心服务基层的高素质应用型人才的职能。

二、内设机构及决算单位构成

（一）内设机构情况

为贯彻落实高等教育综合改革，提升办学水平，学校设有党政办公室等 21 个党政管理机构、工会、团委 2 个群团组织、基建与后勤服务中心等 6 个教辅机构、马克思主义学院等 22 个教学机构、2 个直属机构附属第一和第二医院。

（二）决算单位构成

邵阳学院只有本级，没有其他决算单位，因此本单位预算仅含本级决算。

第二部分

部门决算表 (见附件)

第三部分

2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计56027.73万元。与上年相比，减少30750.88万元，减少35.44%，主要是因为根据审计意见调整了其他收入。2022年度支出总计60424.39万元。与上年相比，减少29097.37万元，减少32.50%，主要是因为根据审计意见调整了其他支出。

二、收入决算情况说明

本年收入合计56027.73万元，其中：财政拨款收入34147.69万元，占60.95%；事业收入19626.60万元，占35.03%；其他收入2253.44万元，占4.02%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计60424.39万元，其中：基本支出42462.64万元，占70.27%；项目支出17961.75万元，占29.73%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计34147.69万元，与上年相比，增加136.36万元，增长0.40%，主要是因为财政拨款增加。

2022年度财政拨款支出总计34069.06万元，与上年相比，减少200.48万元，减少0.59%，主要是因为财政拨款拨付较晚，来不及使用。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况

2022年度财政拨款支出34069.06万元，占本年支出合计的56.38%，与上年相比，财政拨款支出减少200.48万元，减少0.59%，主要是因为财政拨款拨付不及时。

（二）财政拨款支出决算结构情况

2022年度财政拨款支出34069.06万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出50.00万元，占0.15%；教育（类）支出33342.10万元，占97.87%；科学技术支出128.30万元，占比0.38%；社会保障和就业支出24.06万元，占比0.07%；卫生健康支出509.6万元；占比1.50%；节能环保支出15万元，占比0.04%。

（三）财政拨款支出决算具体情况

2022年度财政拨款支出年初预算数为27395.85万元，支出决算数为34069.06万元，完成年初预算的124.36%，其中：

1、一般公共服务支出。

年初预算为0万元，支出决算为50.00万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：发展与改革事务增加。

2、教育（类）支出。

年初预算为27280.65万元，支出决算为33342.10万元，完成年初预算的123.44%，决算数大于年初预算数的主要原因是：其他商品和服务支出增加，助学金增加，资本性支出增加。

3、科学技术支出。

年初预算为0万元，支出决算为128.30万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：专用材料费增加。

4、社会保障和就业支出。

年初预算为0万元，支出决算为24.06万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：其他商品和服务支出增加。

5、卫生健康支出。

年初预算为115.2万元，支出决算为509.6万元，完成年初预算的

442.36%，决算数大于年初预算数的主要原因是：其他商品和服务支出增加。

6、节能环保支出。

年初预算为0万元，支出决算为15万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度财政拨款基本支出21347.72 万元，其中：人员经费17415.87万元，占基本支出的81.58%，主要包括基本工资、绩效工资、养老保险、医疗保险、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出；公用经费3931.84万元，占基本支出的18.42%，主要包括办公费、印刷费、水费、电费、物业管理费、差旅费、维修费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、其他商品和劳务支出。

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

本单位一般公共预算财政拨款未安排三公经费预算

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位无政府性基金收支

九、关于机关运行经费支出说明

本单位无机关运行经费收支

十、一般性支出情况

本单位无一般性支出

十一、关于政府采购支出说明

本部门2022年度政府采购支出总额6218.39万元，其中：政府采购货物支出3167.09万元、政府采购工程支出780.89万元、政府采购服务支出2270.41万元。授予中小企业合同金额6218.39万元，占政府采购支出总额的100%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至2022年12月31日，本单位共有车辆6辆，其中，其他用车6辆，其他用车主要是校车；单位价值100万元以上专用设备6台（套）。

十三、关于2022年度预算绩效情况的说明

详见附件

第四部分

名词解释

一、基本支出：指高等学校为了保障其正常运转、完成教学科研和其他日常工作任务而发生的支出，包括人员支出和公用支出。

二、项目支出：指高等学校为了完成特定工作任务和事业发展目标，在基本支出之外所发生的支出。

三、“三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。

第五部分

附件

2022 年度邵阳学院整体支出 绩效自评报告

部门（单位）名称：邵阳学院

2023 年 5 月 15 日

2022 年度邵阳学院整体支出 绩效自评报告

为进一步规范和加强财政资金使用管理，强化绩效和责任意识，切实提高财政资金使用效益，根据《湖南省财政厅关于开展 2022 年度部门整体支出绩效自评和省级专项资金部门评价工作的通知》（湘财绩〔2023〕1 号）和《湖南省教育厅预算支出绩效评价管理办法》（湘教发〔2020〕38 号），我校组织评价小组实施绩效自评，经过数据资料的采集，分析，汇总形成本绩效自评报告。

一、部门（单位）基本情况

（一）主要职能

邵阳学院是经教育部批准的具有硕士学位研究生招生资格的省属多科性本科院校，教育部和卫生部第一批卓越医生教育培养试点项目单位。学校以工学为主体，以师范、医学为两翼，多学科专业协调发展；以普通全日制本科教育为主，同时积极发展研究生教育；承担着培养专业基础扎实、知识结构合理、创新实践能力较强、潜心服务基层的高素质应用型人才的职能。

（二）机构情况

为贯彻落实高等教育综合改革，提升办学水平，学校设有党政办公室等 21 个党政管理机构、工会、团委 2 个群团组织、基建与后勤服务中心等 6 个教辅机构、马克思主义学院等 22 个教学机构、2 个直属机构附属第一和第二医院。

（三）人员情况

2022 年本单位年末实有在职人数 1479 人，比上年减少 19 人。人员变化的主要原因是在职转退休等。2022 年末共有全日制在校学生 27199 人。

二、一般公共预算支出情况

2022年本单位一般公共预算支出总计34069.06万元，其中：

（一）基本支出情况

2022年本单位基本支出21347.72万元，主要是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

（二）项目支出情况

2022年本单位项目支出12721.34万元，这是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、高校“双一流”建设专项等。

三、政府性基金预算支出情况

2022年本部门无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2022年本部门无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2022年本部门无社会保险基金预算支出

六、部门整体支出绩效情况

2022年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为指引，认真贯彻落实习近平总书记对湖南重要讲话重要指示批示精神和省委、省教育厅、教育工委决策部署，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，深度对接湖南省“三高四新”战略定位和使命任务，以立德树人为根本任务，稳中求进，难中求成，各项工作取得明显成效。

通过资料收集、整理、审核和自评分析，2022年度，学校预算执行

严格有效、预算管理规范，党政建设成效显著，履职效益明显，较好的完成了各项目标工作任务，进一步提升了政务服务公开水平，产生了较好的社会效益，服务对象满意度不断提升。《部门整体支出绩效自评表》综合自评得分为 98 分。主要工作成效如下：

（一）运行成本方面

1. 预算执行严格有效。2022 年学校全年预算数 56027.73 万元，全年执行数 60424.4 万元，全年预算执行率 107.85%。

2. 预算管理规范，公用经费及三公经费控制有力。学校严格预算批复的用途使用资金，做到无预算不开支。加强预算执行，提高资金使用效益和防控财务风险；未用一般公共预算拨款安排“三公”经费的支出。

（二）管理效率及履职效能方面

2022 年，我校狠抓重点工作，较好的完成了各项目标工作任务，取得了较好的经济和社会效益，履职效能明显提高。

1. 党的政治建设全面加强。落实新时代党的建设总要求，加强党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制。加强基层党组织建设，积极推进支部“五化”建设，隆重举行“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式。我校 2021 年度高校党委书记抓基层党建述职评议考核工作在全省被评为“好”等次。邵阳学院驻湾里村乡村振兴工作队成效明显，有效利用政府衔接资金和学校专项帮扶资金，实现村集体经济收入突破 15 万元。

2. 宣传统战工作稳步推进。牢牢把握意识形态工作领导权，加强舆情监控，确保网络安全。监测各类涉校负面网帖、信息近 7 万起，近百条官方媒体投诉均 100%予以妥善处置。全年外宣省级以上媒体发稿 232 篇，在校网站发布新闻 801 篇，官方微信公众号发文 325 篇，官方微博发布 2893

条。举行党外人士座谈会，汇聚各民主党派、侨联、无党派人士共谋学校发展的合力。民进支部、农工党基层委员会分别荣获 2021 年度“市先进基层支部”和“优秀基层组织”称号。

3. 疫情防控有力有序。11 月学校发生疫情以来，学校党委统筹安全与发展，高度重视疫情防控和涉疫维稳工作，坚持人民至上，生命至上，严格落实“四方责任”，第一时间决策，第一时间部署，第一时间现场调度，突出“快准狠”，打了一场疫情防控攻坚战、保卫战、阻击战。一是党委立即启动应急预案，深夜召开疫情防控领导小组会议，迅速成立疫情防控工作专班，压实各方责任，在 2 小时内逐级上报疫情；二是及时制定《邵阳学院疫情防控期间静态管理工作实施细则》等系列方案，第一时间对涉疫区域进行管控，5 小时内全部将密接人员转运隔离，迅速切断疫情传播链条。三是坚持一校区一策一片区一策，实行精细化、网格化管理，对各级各类人员分级分类管理，严格落实各项疫情防控措施。在省教育工委、省教育厅和市委市政府的关心支持下，学校党委带领全校师生员工，众志成城，有力有序抗击疫情，确保校园平安。

4. 课程建设持续推进。搭建云端“大讲堂”，开通展翼青年云团直播间，邀请专家直播宣讲；坚持以赛促讲，开展“学习新思想 奋进新征程”教师微宣讲比赛。1 人被评为 2021 年湖南省高等学校思想政治教育研究先进个人；获 2021 年湖南省高等学校思想政治教育研究优秀论文、案例三等奖 2 项。坚持项目驱动，做优思政项目，获省级思想政治工作重大攻关项目、省级思想政治工作研究项目、省级思想政治工作精品项目等 8 项。立项校级课程思政示范课程 20 门。

5. 思政教育成效提升。进一步深化思想政治教育品牌建设，着力打造了“青春之歌”一百校百场庆百年红色剧《蔡锷》。湖南省“十四五”美育教育研究基地正式启动。共青团在全国获得国家级奖项总计 32 项，省级

奖项总计 63 项，市级奖项总计 10 项。“三下乡”共获得国家级奖励 22 项，省级奖励 37 项，第八次获得全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀单位；1 人获评全国社会实践优秀个人；2 人被评为“中国大学生自强之星”，“邵阳红”智助乡村青年创新团队获评“湖南青年五四奖章集体”。33 名志愿者入选西部计划。97 名大学生应征入伍。学生心理健康教育不断强化，呵护学生心理健康。荣获“2022 年度湖南省高校易班建设先进单位”。

6. 学科建设不断推进。全面推进高水平应用特色学院建设。按照“分类建设、目标管理、绩效考核”的建设思路，推进重点学科建设；召开多次学科建设研讨会，完成省级“双一流”建设成效评价，6 个省级应用特色学科建设成效评价为“比较显著”，获“十四五”省级应用特色学科 6 个。启动“双一流”项目制建设，规划未来三年（2023-2025）项目。获湖南省研究生科研创新项目 16 项，完成申硕推进方案中的各项指标。

7. 科研项目再创佳绩。今年，我校获国家自然科学基金项目 7 项（其中面上项目 2 项、青年项目 5 项），国家社科基金项目 1 项、国家艺术基金项目 1 项，教育部人文社科项目 2 项。获得省自然科学基金项目 96 项，立项数在全省排名第五。获得湖南省科学技术奖 4 项，发表学术论文 1300 余篇，其中 SCI、EI、CPCI 等三大收录 150 余篇，出版学术专著 38 部，获得国家授权发明专利 54 项，实用新型专利 129 余项。全年科研立项 254 项，纵向科研项目立项经费 980 余万元，累计进校科研立项经费达 3180 余万元。

（三）社会效益方面

1. 招生就业稳步推进。一是招生工作积极推进。圆满完成 30 个省（直辖市、自治区）57 个批次的招生任务，共录取新生 6810 人。在湖南普通类首选科目物理类 9 个专业组，超出 500 分以上 123 人，最高分为 561 分，

高出省控线 147 分。**二积极拓展就业市场。**今年是史上大学生毕业生最多的一年，上半年疫情影响，没有举行线下大型招聘会，但通过线上和线下落实就业创业工作“一把手”工程，走访联系用人单位 100 余家，提供毕业生就业岗位 88351 个，毕业生初次就业率为 78.94%，高质量就业 37%，比去年高出 6 个百分点。红网等多家媒体对学校访企拓岗专项行动进行了宣传报道。2 人获评省级基层就业典型人物。获“互联网+”大学生创新创业大赛省级三等奖以上奖励 8 项。新增 15 个大学生创业项目入驻大学生创新创业孵化基地。学校被省教育厅评为“湖南省普通高等学校毕业生就业区域性行业性常设市场”。

2. 坚持城校共生、产教融合。聚焦国家和湖南重大战略需求，紧跟邵阳经济社会发展需求，打造“水乳交融、共生共荣”的校地关系。充分发挥学校人才、智力和科技优势，深入开展服务邵阳经济社会发展“双百工程”，构建了校地双赢的新格局。组织 100 名博士教授服务 100 家企业，深化与邵阳神风动力公司、邵阳维克液压股份有限公司等企业的合作。继续推进“邵阳红”农产品品牌建设。豆制品产教融合的经验做法被央视科教频道的采访报道，对豆制品工艺和装备的共性关键技术突破表示高度赞赏。

3. 加强国内合作。理顺国内合作管理体制机制，成立国内合作与校友工作处，统筹规范国内合作事宜。在 2022 届毕业生中选聘 148 名校友联络员，努力拓展校友信息资源，完成校友信息收集超 10 万人。举办“校庆日”系列活动。多渠道讲好优秀校友故事，共发布微信推文 201 篇。校友捐赠图书 5.5 万余册，价值达 220 余万元。筹建邵阳学院教育基金会，完成校友企业横向课题经费 510.8 万元。加强校友企业沟通，为毕业生提供更多就业机会。

（四）服务对象满意度等方面

1. 美丽校园建设不断推进。历史遗留的 6 栋民房成功拆除，历时 20

多年，在市委市政府高度重视大力支持下，历经多届党委行政的不懈努力，基建等部门精心协调，艰苦工作，成功得以拆除，彻底接触困扰学校发展的难题。电气楼医学楼今年顺利完工投入使用，完成李子园校区7#宿舍改造等项目，人工湖雨污分流项目已完成75%。两型校园建设成效明显。拆除校区内违章建筑，累计约1848平方米。圆满完成七里坪体育馆羽毛球馆地面维修等13个维修项目。完成后勤维修15841单，学生满意率为98.72%。《节水降耗、互利共赢》案例入选2021-2022年度全国公共机构能源资源节约示范案例。学校被省教育厅、省发改委评为湖南省第一批绿色学校创建示范单位。

2. 工会离退休工作不断加强。成功召开邵阳学院五届一次“双代会”，收集整理代表提案45件，归纳整理代表意见161条。完成2021年度教职工医疗互助补助26.28万元。落实离退休同志待遇，开展形式多样的老同志活动，完成江北离退休职工活动中心建设与整体搬迁工作。文学院、护理学院关工委被授予“全省教育系统关心下一代工作先进集体”荣誉称号，2名同志被授予“全省教育系统关心下一代工作先进工作者”荣誉称号。

3. 教育教学能力不断提升、办学条件不断改善。完成《2022版本本科专业人才培养方案》《邵阳学院教学改革项目管理办法》的修订，启动了各类教学大纲的编制；推荐省级教改项目37项；湖南省普通高校教师教学创新大赛和教师课堂教学竞赛获奖数量居全省同类高校前列。专业建设成绩喜人，电子信息工程获批国家级一流专业。电气工程及其自动化专业通过工程教育专业认证；有6343名学生获得了本科毕业证书，毕业率为99.69%，6329人获得了学士学位证书，学位授予率为99.78%。2022年度完成采购项目108个（审批金额3455万元），节约资金467万元；新增固定资产2199台/件，2598.69万元，其中教学仪器设备1907台/件，216848万元；加大投入，建立校级危险化学品仓库，完善实验室安全基础设施，升级实验室

应急设施。

4. 科研体制不断完善。修订《邵阳学院横向科研项目管理办法（2022年修订）》等相关制度文件6个，极大地激发了教职工的科研热情。新增省级科普培育基地3个；获省“十四五”教育科学研究重点培育基地1个；服务企事业单位近200家，签订横向科研项目145项，累计进校经费2200余万元。高质量专利实施许可转让10余项，签约金额达200万元；学报影响因子稳步上升，学报影响因子水平在全省同类院校中处于前列。

5. 师生获得感和幸福感不断提高。根据破“五唯”要求，对高校教师系列职称评审制度进行调整，出台《2022年高校教师系列职称评审补充规定》，突出业绩、能力和贡献的价值导向，顺利实施，22年职称评审平稳有序，同时为2023年职称改革奠定了良好基础。根据2022年版人才培养方案和教师长期诉求，对专任教师尤其是年满57岁教师的教学工作量进行了调减，同时停止了不合理项目。改革学生评价，多措并举帮助学生树立科学成才观，完善德育评价、强化体育评价、改进美育评价、加强劳动教育评价、严格学生学业质量评价，促进学生德智体美劳全面发展。

七、存在的问题及原因分析

1.在建立健全制度方面仍需进一步完善。我校虽然制定了相关的财务制度与一系列的资金管理制度，但与绩效评价工作的要求还有一定的差距，需进一步完善。

2.财务信息化管理过程中“业财融合”仍不够深入，财务信息化管理水平有待进一步提高。

3.由于省财政部分预算资金拨付时间较晚，政府采购周期较长，导致部份项目资金当年执行不到位。

八、下一步改进措施

针对上述存在的问题，拟采取以下改进措施：

（一）完善各项制度

进一步完善财务制度和资金管理制度，以确保制度的全面性和有效性，并结合绩效评价工作的具体要求，对制度进行调整和优化。

（二）推进财务信息化系统建设

充分利用银校合作契机，搭建财务管理平台，运用信息技术加强内部控制，强化“业财融合”，不断完善财务信息化建设，推进预算管理、网上报账、财务信息自助查询等多个财务信息化系统，提高工作效率，为我校的财务决策提供更高质量的服务。

（三）加强沟通协调

加强与相关部门的沟通和协调，及时掌握省财政部分预算资金的拨付情况和使用进度，以便及时调整采购计划和安排，确保资金的及时到位和有效使用。采取更加灵活、多样化的采购方式和招标方式，以缩短政府采购周期，提高资金使用效益。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

学校整体支出绩效自评结果将作为完善政策和改进管理的重要依据，拟应用于进一步提升预算绩效管理工作中，按照上级有关政策在学校网站上进行公开。

其他需要说明的情况

无

附件 1

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	1910		1479		77.43%	
经费控制情况（万元）	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费	111.99		100		23.44	
1、公务用车购置和维护经费	76.02		44		16.38	
其中：公车购置	35.96		0		0	
公车运行维护	40.06		44		16.38	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	35.97		56		7.06	
项目支出：	49869.55		28324.72		17961.75	
1、其他预算事业发展基金	45820.88		23864.34		13536.38	
2、省级双一流专项	1139		1138.3		1138.02	
3、农村教师公费定向培养	1227		1278.09		1278.09	
4、支持地方高校改革发展	1682.67		2043.99		2009.26	
3、省级专项资金（一个专项一行）						
基础教育发展专项	0		26		26	
教育综合发展专项	0		6		6	
公用经费	10041.17		6642.27		13298.49	
其中：办公经费	455.62		100		344.34	
水费、电费、差旅费	2008.14		1800		1915.5	
会议费、培训费	46.59		80		64.92	
政府采购金额	---		---		---	
部门基本支出预算调整	---		---		---	
楼堂馆所控制情况 （2022 年完工项目）	批复规模 （m ² ）	实际规模 （m ² ）	规模控制 率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概 算控制 率
	---	---	---	---	---	---
厉行节约保障措施	进一步压减一般性支出，从严从紧管理使用三公经费					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：李朔一 填报日期：2023.5.15 联系电话：13450163905 单位负责人签字：

附件 2

2022 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算 部门名称	邵阳学院							
年度预算 申请 (万元)		年初预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	66615.85	56027.73	60424.4	10	107.85%	10	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 34147.69			其中: 基本支出: 42462.64				
	政府性基金拨款:			项目支出: 17961.75				
	纳入专户管理的非税收入拨款: 19626.6							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 坚持党的全面领导</p> <p>2. 落实立德树人根本任务, 着力提高人才培养质量</p> <p>3. 坚持内涵发展, 不断提升学校综合实力</p> <p>4. 深化综合改革, 不断完善现代化治理体系</p> <p>5. 深入推进交流合作, 开放办学水平不断提高</p> <p>6. 致力建设和美校园, 师生幸福感不断提升</p>			<p>1. 深入贯彻党的二十大精神, 党的政治建设全面加强, 我校 2021 年度高校党委书记抓基层党建述职评议考核工作在全省被评为“好”等次。干部队伍建设不断加强, 宣传统战工作稳步推进, 全面从严治党深入推进, 疫情防控有力有序。</p> <p>2. 教育教学运行有序, 学科竞赛共获得省级以上奖励 153 项, 其中获国家级三等奖以上 11 项, 获批教育部“全国大学生实习公共服务平台”试点单位(湖南省共 3 所高校)。课程建设持续推进, 思政教育成效提升, 共青团在全国获得国家级奖项总计 32 项, 省级奖项总计 63 项, 市级奖项总计 10 项。招生就业稳步推进。</p> <p>3. 学科建设不断推进, 获“十四五”省级应用特色学科 6 个。科研项目再创佳绩, 获国家自然科学基金项目 7 项(其中面上项目 2 项、青年项目 5 项), 省自然科学基金项目 96 项, 获得湖南省科学技术奖 4 项, 发表学术论文 1300 余篇, 其中 SCI、EI、CPCI 等三大收录 150 余篇, 出版学术专著 38 部, 获得国家授权发明专利 54 项, 实用新型专利 129 余项。全年科研立项 254 项, 纵向科研项目立项经费 980 余万元, 累计进校科研立项经费达 3180 余万元。科研体制不断完善, 人才队伍建设扎实推进。新增国内博士 40 人。</p> <p>4. 开展办学思想大讨论, 科学谋划发展蓝图, 深化新时代教育评价改革, 经济责任审计整改、继续教育专项整治成效显著。</p> <p>5. 坚持城校共生、产教融合, 加强国际交流合作, 加强国内合作。筹建邵阳学院教育基金会, 完成校友企业横向课题经费 510.8 万元。</p> <p>6. 美丽校园建设不断推进, 智慧校园建设一体推进, 资产财务科学管理, 工会离退休工作不断加强, 校园安全和谐稳定, 医院服务能力稳中有升。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量 指标	高质量党委理论学 习中心组	≥12	12 次	1	1	

质量 指标	集中学习 组织开展 二级党组 织理论学 习开展巡 听旁听工 作	≥ 12	34 次	1	1		
	组织参与 省级以上 的各类学 科竞赛获 省级以上 奖励	≥ 100	153 项	5	5		
	省级以上 立项课题 (含省教 育厅重点 课题、青年 课题)数量	≥ 50	107 项	4	4		
	SCI、EI、 CPCI 等三 大收录论 文数量	≥ 100	150 余篇	4	4		
	出版学术 专著	≥ 20	38 部	3	3		
	获得国家 授权专利 数量	≥ 100	183 项	3	3		
	国家级立 项项目(含 国家自科、 社科等)	≥ 0	12 项	3	3		
	博士学位 教师增长 数量	20	40 人	2	2		
	湖南省科 学技术奖 数量	≥ 0	4 项	3	3		
	毕业生初 次就业率	$\geq 70\%$	78.94%	3	3		
	建立完善 的财务管 理制度	6	5	5	4	财务管理制 度有待进一 步完善	
	安全责任 事故零申 报	0	0	3	3		
	时效 指标	财政资金 预算执行 进度	$\geq 95\%$	99.03%	2	2	
		国家奖助 学金及时 发放率	100%	100%	2	2	
及时落实 上级部门 交办任务		及时	及时	1	1		
成本 指标	在职人员 控制率	$\leq 100\%$	77.43%	2	2		
	三公经费 控制率	$\leq 100\%$	23.44%	3	3		

效益指标 (30分)	经济效益指标	科研成果转化合同金额	≥100万元	200万元	5	5		
		校企合作或大学生创业产生直接经济效益明显	≥100万元	510.8万元	5	5		
		贫困生资助比例	100%	100%	5	5		
	社会效益指标	由于师德师风因素造成社会不良影响事故	0	0	3	3		
		精准扶贫乡村振兴是否带动地区收入	是	是	2	2		
	生态效益指标	创建节水型高校、绿色校园示范单位	完成	完成	3	3		
		水电能源节约	是	是	2	2		
	满意度指标 (10分)	可持续影响指标	预算支出对绩效目标产生可持续影响效果	效果明显	效果一般	3	2	加强预算执行刚性
			学校综合排名和社会美誉度	有提升	有提升	2	2	
		服务对象满意度指标	教职工满意度调查分数	90	95	5	5	
学生满意度调查分数			90	98.72	5	5		
总分					100	98		

填表人：李朔一

填报日期：2023.5.15

联系电话：13450163905

单位负责人签字：